

# Schlüsselregion

Velbert.Heiligenhaus

[www.schlüsselregion.de](http://www.schlüsselregion.de)



## Berufsorientierung mit der Schlüsselregion





6-7

**Gemeinschaftslehrwerkstatt**  
mit neuem Modell  
für Azubis.



9

**Klimapreis**  
Stannol baut Gewächshaus in  
Velberter Kita.



10-11

**Veranstaltungen**  
Wirtschaftsfrühstück,  
Netzwerktreffen &  
Ausbildungsbörse.





# Inhalt



## Neu im Verein

Neun neue Mitglieder sind in den Verein eingetreten.

4-5

## Neue Mitglieder 4-5

Es gibt neun neue Mitglieder im Verein.

## GLW in Velbert 6-7

Grundausbildung als modulares System.

## 100 Jahre Hermann Mohn 8

Hermo Beschlag feiert Firmengeburtstag.

## Lord of the Keys 9

Firmen der Schlüsselregion machen Berufsorientierung am BKN.

## Gewächshaus für Kita-Kinder 9

STANNOL verdoppelt Preisgeld des Klimapreises der Schlüsselregion e.V.

## Veranstaltungen 10-11

Die schönsten Einblicke.

## Mitgliederliste 12

Wer ist dabei?

## Impressum

Herausgeber: Die Schlüsselregion e.V.

Talstraße 71, 42551 Velbert

Redaktion: Marie Volkhausen, Dr. Thorsten Enge

Tel.: 02051 - 607 105

Fotos: M. Kehren, A. Roth u.a.

Bildrechte: Die Schlüsselregion e.V. u.a.

[www.schluessselregion.de](http://www.schluessselregion.de)

Alle Rechte vorbehalten

## Neun neue Mitglieder bei der Schlüsselregion e.V.

NETMOUNTAINS, Gustav Overhoff, Carl Wittkopp, Linke Catering, MKW, PIAD, ACROSS, Krieger und CTA-Dichtungen sind in den Verein eingetreten.



NETMOUNTAINS Group GmbH



Gustav Overhoff GmbH & Co. KG



Carl Wittkopp GmbH



Catering- und Party-Service Linke

### Digitalisierung einfach und begreifbar

Die NETMOUNTAINS Group GmbH aus Velbert deckt eine große Bandbreite an IT-Dienstleistungen ab, beispielsweise die Serververmietung und Colocation in mehreren Rechenzentren, Cyber Security Services bis hin zum Gesamtpaket rund um Infrastruktur, Webhosting, Cloud und vieles mehr.

Am neuen Standort in Velbert betreibt das Unternehmen ein hochmodernes Rechenzentrum, das Colocation, Cloud-Services, GPU- und KI-Server sowie dedizierte Server umfasst.

Nachhaltigkeit steht im Fokus: Dank innovativer Wasserkühlung wird für maximale Energieeffizienz gesorgt. Als verlässlicher Partner unterstützt NETMOUNTAINS Kunden mit maßgeschneiderten IT-Produkten für ihre digitale Zukunft.

### Fertigung von Dachsystemen

Die Gustav Overhoff GmbH & Co. KG aus Mettmann fertigt in der sechsten Generation auf 5.600m<sup>2</sup> Produktionsfläche mit eigener Feuerverzinkerei ein breites Sortiment an Produkten für den Bau-, Installations- und Bedachungssektor.

Darunter fällt die Herstellung unter anderem von Dachentwässerungselementen, Sicherheitsdachhaken und Schneefang-Systemen.

Bei Gust. Overhoff werden Umwelt und Nachhaltigkeit in den gesamten Produktionsprozess einbezogen, so dass Prozesse und Produkte auf eine möglichst lange Lebensdauer ausgelegt sind.

### Von der Schlossschmiede zu Hochsicherheitslösungen

Seit 1857 werden bei der Carl Wittkopp GmbH aus Velbert Schlösser hergestellt. Aus dem Einmannbetrieb ist heute ein mittelständisches Unternehmen mit Vertretungen in 15 Ländern geworden. Auf 4.000 m<sup>2</sup> Produktionsfläche werden individuell zugeschnittene Lösungen für Hochsicherheitschlösser und Sicherheitslösungen für Tresore sowie Tresorraumtüren im gewerblichen und privaten Bereich konzipiert und gefertigt. Umfangreiche Schulungen und persönlicher Support gewährleisten die effektive Nutzung der Sicherheitssysteme.

### Genuss und Service für jeden Anlass

Ob Besprechung, Kundentermin, Firmenjubiläum, Sommerfest oder Weihnachtsfeier mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern: Der Catering- und Party-Service Linke aus Velbert-Langenberg kümmert sich um die komplette Umsetzung. Mit marktfrischen, saisonalen Zutaten werden Buffets und Menüs nach Kundenwunsch zusammengestellt.

Die persönliche Beratung und Planung rund um die Veranstaltung, Anlieferung, Auf- und Abbau gehören dabei natürlich dazu. Neben Equipment und Ausstattung kann auch Servicepersonal gestellt werden.

### Sondermaschinen- und Anlagenbau aus Wuppertal

Die MKW GmbH Digital Automation

bietet ihren Kunden seit 1972 Dienstleistungen rund um Sondermaschinenbau, Konstruktion und Softwareentwicklung.

Ob teil- oder vollautomatisiert, von der Planung über die Herstellung und die abschließende Inbetriebnahme der Maschinen vor Ort erfolgt hier alles aus einer Hand.

Ebenso bietet die MKW mit der MKIWare eine Softwarelösung für die Produktion und die Anbindung an bestehende Systeme an, die eine schnelle und effiziente Führung, Lenkung und Kontrolle der Produktion in Echtzeit möglich macht.

### Effiziente Gusstechnik durch Robotik und KI

Die PIAD GmbH aus Heiligenhaus positioniert sich als führendes Technologieunternehmen in der Verarbeitung von Kupfer, Messing, Bronze und Eigenentwicklungen.

Durch den Einsatz modernster Robotertechnik und künstlicher Intelligenz wird ein hochpräzises Fertigungsverfahren gewährleistet, das Gussteile ressourceneffizient mit exakt planbaren Materialeigenschaften produziert.

### Prototypen und Kleinserien aus Metall, Buntmetallen und Kunststoffen

Die ACROSS Prototyping & Laser-Technology GmbH konzeptioniert, konstruiert und fertigt Einzelbau-, Prototypen und Serienüberbrückungsbauerteile sowie Baugruppen inklusive Werkzeugherstellung. Auch Schweiß-, Lohnfräs- und Lohnpressarbeiten so-

wie Montage und 3D-Bauteilvermessung gehören zum Aufgabenbereich. Dabei werden Automobil- und Elektroindustrie, Luft- und Raumfahrt, Haushaltswaren, der medizintechnische Bereich und auch kundenindividuelle Anforderungsbereiche bedient.

### Dichtungen und Beschlagteile für den Endkunden

CTA-Dichtungen mit Sitz in Velbert vertreibt über Online-Shop, Amazon und Ebay verschiedene Dichtungsprofile, Klemmprofile, Kantenschutz, Fasungsprofile, Moosgummi und vieles mehr in einem Längenzuschnitt nach Wunsch von 0,5m bis 50m. Außerdem gibt es eine große Auswahl an Beschlagteilen wie Griffe, verschiedene Arten von Schließern, Scharnieren und Riegeln.

### Wie kann ich Mitglied werden?

Der Verein richtet sich an Unternehmen der Region aus der Sicherheitstechnik und deren Zulieferbranchen.

Die Mitgliedschaft kostet abhängig von der Unternehmensgröße zwischen 325 und 1.300 Euro pro Jahr.

Informationen zur Mitgliedschaft erhalten Sie bei:

**Dr. Thorsten Enge**  
**Tel. 0 20 51 - 607 104**  
[www.schluesselregion.de](http://www.schluesselregion.de) ■



MKW GmbH



PIAD GmbH



ACROSS Prototyping & Laser-Technology

## Neue Wege bei der GLW: Modulares System für die Grundausbildung

Seit 1938 gehört die Gemeinschaftslehrwerkstatt der Industrie von Velbert und Umgebung e.V. zur Schlüsselregion wie der Schlüssel zum Schloss und unterstützt die Firmen bei der Grundausbildung ihrer Azubis. Welche Veränderungen zum Ausbildungsjahr 25/26 anstehen, erzählen Andreas Lipperheide und Karsten Schütz im Interview.

### Welches neue Angebot macht die GLW den Firmen für die Grundausbildung ihrer Azubis?

**A. Lipperheide:** „Seit Gründung der GLW war es üblich, dass die Jugendlichen einen großen Teil ihrer Ausbildungszeit bei uns verbringen, also ein halbes bis ein ganzes Jahr am Stück. Wir wollen auf den Wunsch vieler Unternehmen eingehen und die Grundausbildung bei uns als modulares System anbieten, sodass die Azubis in einer Art Blockunterricht zwischen GLW, Firma und natürlich auch der Berufsschule wechseln.“

Das neue System soll das alte aber nicht ablösen: Es ist genau so möglich, dass die Grundausbildung der Azubis wie bisher gewohnt über einen zusammenhängenden Zeitraum in der GLW stattfindet.“

### Welche Aufgabe haben die Betriebe bei der Umstrukturierung?

**K. Schütz:** „Wir haben die Betriebe von Beginn an mit ins Boot geholt, sodass sie aktiv in den Prozess der Neugestaltung mit einbezogen worden sind.“

Wir setzen hier auf enge Zusammenarbeit, gute Kommunikation und Feedback der Firmen. Nur so können wir auch mit Störfaktoren umgehen, die im Vorfeld nicht planbar sind, um dann Schritt für Schritt nachbessern zu können.

Die Ausbildungsbetriebe haben bei uns feste Ansprechpartner, an die sie sich bei Gesprächsbedarf direkt wenden können.“

### Wie individuell lassen sich die Inhalte der Module anpassen?

**K. Schütz:** „Durch die enge Zusammenarbeit mit den Firmen bei der Entwicklung des neuen Systems haben wir natürlich von Beginn an intensiv die Wünsche der Ausbildungsbetriebe mit eingearbeitet, soweit sie für uns umsetzbar sind.“

Trotzdem müssen wir uns bei den Inhalten der Module auch weiterhin an den Ausbildungsrahmenplan der verschiedenen Ausbildungsberufe halten, sodass es kein ganz individuelles „Wünsch-dir-was“ für jede Firma geben kann. Zum Beispiel müssen wir in den ersten beiden Ausbildungsjahren ganz klar auf die Abschlussprüfung Teil 1 hinarbeiten.“

### Welche Vorteile hat die Grundausbildung in der GLW im Allgemeinen?

**K. Schütz:** „Wir schaffen in der GLW das Fundament für die Ausbildung der Jugendlichen. Sie lernen bei uns grundlegende Tätigkeiten, Fachsprache und die technische Kommunikation wie das Lesen von technischen Zeichnungen. Teilweise können und müssen wir auch



Karsten Schütz (Betriebsleiter, oben) und Andreas Lipperheide (Ausbildung Metall, unten) planen die Umstrukturierung der Grundausbildung mit den Firmen.



im theoretischen Bereich nachbessern. Wenn die Azubis nach der GLW in ihren Ausbildungsbetrieb wechseln, können sie dort schon richtig eingesetzt werden.“

**A. Lipperheide:** „Die GLW ist ein geschützter Raum, in dem sich die Azubis ausprobieren können. Es dürfen auch Fehler passieren, es ist Zeit zum Erklären und die Azubis können selbstständig nachbessern.

Wenn die Jugendlichen dann im Betrieb das umsetzen, was sie in der GLW gelernt haben, können sie Parallelen mit direktem Bezug zum Beruf und zum Arbeitsalltag herstellen.“

#### Was macht die modulare Grundausbildung aus?

**A. Lipperheide:** „Dadurch, dass die Azubis in Blöcken abwechselnd Zeit in der GLW und in ihrem Ausbildungsbetrieb verbringen, können sich auch die Ausbilderinnen und Ausbilder in den Firmen viel früher ein eigenes Bild von

ihren Azubis machen.

Sie müssen sich nicht mehr vollständig auf die Beurteilung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der GLW verlassen.“

**K. Schütz:** „Die Azubis sollen sich vor allem mit ihren Ausbildungsbetrieben verbunden fühlen und die Zeit in der GLW als eine Art Sonderlehrgang betrachten. Dort darf dann auch nicht geschludert werden, denn man kann diesen Lehrgang nicht beliebig oft machen.

Der Blockunterricht bringt aber auch Herausforderungen mit. Im Idealfall greifen die Firmen die Themen auf, die vorher in der GLW behandelt worden sind. Hier müssen GLW und Ausbildungsbetriebe Hand in Hand arbeiten und sich abstimmen, damit die Jugendlichen von den Abläufen profitieren und das in der GLW Gelernte im Betrieb in die Praxis umsetzen können. Dazu wünschen wir uns intensiven Austausch zwischen GLW und Ausbildungsbetrieben.“ ■

#### Gut zu wissen:

Firmen können jetzt ihre Azubis für das Ausbildungsjahr 2025/2026 zur Grundausbildung bei der GLW anmelden. Starttermin ist der 25.08.2025.

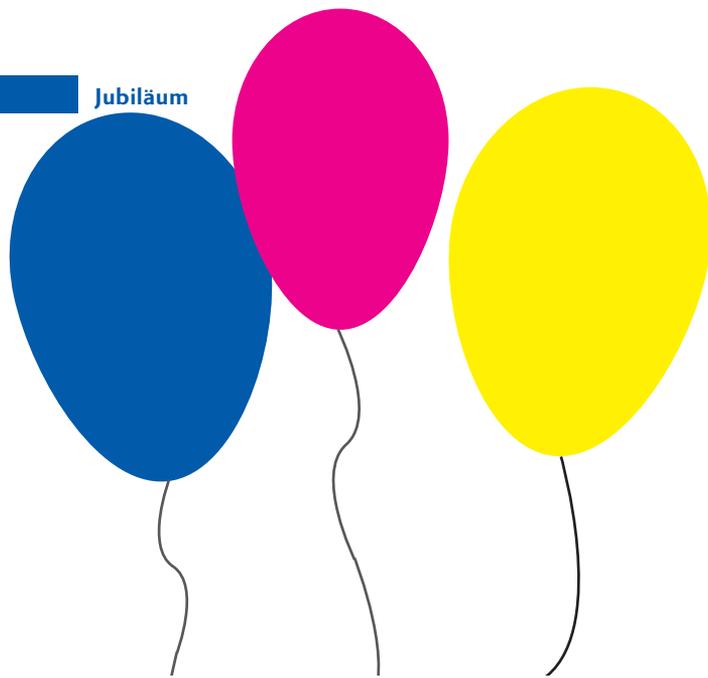
Das geht online unter [www.glw-velbert.de](http://www.glw-velbert.de).

Für Fragen steht Christian Swierczynski zur Verfügung:

[c.swierczynski@glw-velbert.de](mailto:c.swierczynski@glw-velbert.de)  
02051/63250



Karsten Schütz (links) und Andreas Lipperheide (rechts) betreuen die technische Grundausbildung in der GLW.



Herzlichen  
Glückwunsch!

## Jubiläum in der Schlüsselregion: Grund zum Feiern bei Hermann Mohn

Ein Jahrhundert Firmengeschichte: Hermann Mohn feiert Firmengeburtstag. Wir gratulieren zu diesem Meilenstein und wünschen ein genauso erfolgreiches nächstes Jahrhundert!

Mit der Produktion von Fensterbeschlägen fing 1924 bei der Hermann Mohn GmbH & Co. KG alles an. Mittlerweile seit vier Generationen familiengeführt, ist die Produktion um Beschläge für Innen- und Außentüren und -tore erweitert worden.

„Im Dezember 2024 haben wir im Skyroom in der IMS Arena unser 100-jähriges Firmenjubiläum gefeiert“, erzählt Nina Bergles, Schwester des Geschäftsführers Björn Kohlmann und seit fast 30 Jahren im Betrieb im Ein-

kauf tätig.

Zu Gast war die Belegschaft, teilweise mit ihren Familien, und auch einige engere Geschäftspartner aus der Region waren gekommen.

„Es gab leckeres Essen, Musik und es wurde getanzt. Ein Zauberer ging von Tisch zu Tisch und hat unsere Gäste mit kleinen Zaubertricks unterhalten und verblüfft.“

Es war eine tolle Feier in lockerer Atmosphäre, die erst weit nach Mitternacht endete“, so Nina Bergles. ■



Foto: Die Hermo-Geschäftsführer Marcel Vogel (links) und Björn Kohlmann (rechts) bei der Firmenfeier.

## Haben auch Sie etwas zu berichten?

Ob Jubiläum, Sommerfest, andere schöne Anlässe oder Neuigkeiten (keine Produktwerbung) – wir freuen uns über Ihre Nachricht!

Melden Sie sich gerne bei uns:

Marie Volkhausen  
[m.volkhausen@schluesselregion.de](mailto:m.volkhausen@schluesselregion.de)  
 02051 - 607 1372



## Mit dem Lord of the Keys bei der BIV im Berufskolleg Niederberg

Neu im Ausbildungsmarketing: Die Schlüsselregion ist jetzt auch in der Berufsorientierung aktiv. Premiere war die Berufsinformationsveranstaltung im Berufskolleg Niederberg (BIV).

Sieben Firmen und die GLW hatten tolle Mitmach-Angebote vorbereitet und

Jugendliche aller Schulformen konnten verschiedene technische Berufe in vielen kleinen praktischen, handwerklichen Aufgaben kennenlernen. Dazu gehörten unter anderem das Ausmessen eines Schlüssels oder das Verschleichen einer Pneumatikschaltung.

Azubis aus den Firmen leisteten Hilfeleistung bei den Aufgaben und beantworteten dabei natürlich gerne Fragen zu ihren Ausbildungsberufen.

Der Lord of the Keys hat die Teilnehmerinnen und Teilnehmer über alle Stationen hinweg begleitet. ■

## Klimapreis der Schlüsselregion e.V. Preisgeld für ein Kita-Gewächshaus

2024 hat die Velberter Firma Stannol den Klimapreis der Schlüsselregion gewonnen. Nun hat das Unternehmen das Preisgeld in Höhe von 2.000 Euro einem nachhaltigen Projekt zukommen lassen und das Preisgeld nicht nur verdoppelt, sondern sich auch selbst an der Umsetzung beteiligt.

„Wir haben ein Gewächshaus für die Kita Hardenberger Hof in Velbert gebaut. Gemeinsam mit dem GaLa-Bauer Stefan Hummert und seinem Sohn, die auch unsere Außenanlage gestaltet haben, habe ich ein Erdstück begründet und das Gewächshaus aufgestellt sowie Blumenbeete angelegt“, berichtet Marco Dörr, Geschäftsführer von Stannol. Die Kita-Kinder freuen sich riesig über die neuen Möglichkeiten: „Die Kinder können nun selbst her-

ausfinden, woher ihr Essen kommt. Sie pflanzen und gießen nun ihre eigenen Tomaten und Kräutersorten und beobachten sie beim Wachsen“, erzählt Alexandra Szczyrbowski, Teilbereichsleitung der Kita Hardenberger Hof. Zusätzlich hat Stannol einen Teil des Preisgeldes auch an den TfK – Technik für Kinder e.V. gespendet.

Gewonnen hatte Stannol den Klimapreis der Schlüsselregion für die umfassenden Maßnahmen, die in der Firma für Klimaschutz und Nachhaltigkeit umgesetzt wurden. Hierzu zählen unter anderem die Renaturierung einer 1.000 m<sup>2</sup> großen betonversiegelten Brachfläche auf dem Firmengelände, zahlreiche Energieeffizienz-Maßnahmen im Gebäude und in der Fertigung sowie weitere Maßnahmen. ■

### Beim nächsten Mal:

In unserer nächsten Ausgabe berichten wir, was aus dem Preisgeld der zwei Sonderpreis-Gewinner geworden ist.



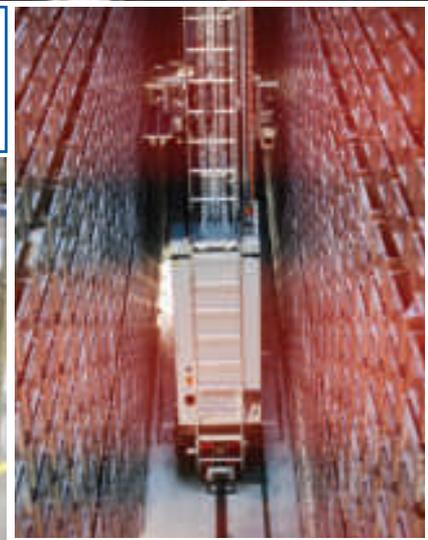
Marco Dörr (rechts) hat gemeinsam mit GaLa-Bau Hummert ein Gewächshaus aufgestellt.

# Veranstaltungen der Schlüsselregion e.V.

Das Wirtschaftsführstück bei STUV (03.12.24), das Netzwerktreffen bei der Kreissparkasse Düsseldorf in Heiligenhaus (05.02.25), die Ausbildungsbörse (15.02.25) und das Wirtschaftsführstück bei OGRO+DENI (08.04.25) luden viele Besucherinnen und Besucher zum regen Austausch ein.



## Wirtschaftsführstück bei STUV



## Netzwerktreffen bei der Kreissparkasse





## Ausbildungsbörse im EMKA Sportzentrum



## Wirtschaftsfrühstück bei OGRO+DENI



# Schlüsselregion e.V.

AAC Kabelbearbeitungssysteme	EVB Technik	KHG Plastics	Rutec Metallbearbeitung
ABD Depner	fastplan	Kiekert	SALTO SYSTEMS
ACROSS	Feldmann Türsysteme	KILIC	Schnick Systemtechnik
Adalbert Liedtke	FHDW	Komfovent	SCHOTTE AUTOMOTIVE
Advanz-Technikon	FIB Feutlinske	Konstruktionsbüro Kranz	Schubert Tacke
AJH-Elektro	FMB Industries	Kreis Mettmann	Schulte Press- und Stanzwerk
AMAZU	Forklift Store	Kreissparkasse Düsseldorf	Schulte-Schlagbaum
Arno Erley	Franz Lotz Werkzeugbau	KRIEGER	Schwalfenberg24
Artur Küpper	Friedrich Delker	Kunststofftechnik Laflör	Schweisthal
AS Glas- und Gebäudereinigung	Fritz Figge	Kurierdienst Bannscheidt	Seehafer & Marohn
ASK Chemicals	FTD	Kurosch Patentanwaltskanzlei	SILCA
ASKO Industrie	Funke Arbeitsschutz	L.Weisen Söhne	SIRA GmbH & Co. KG
Associated NORM+DREH	Funke Werkzeugbau	Lerinc	Sparkasse Hilden - Ratingen - Velbert
Auto Wißmann	FV Schloss- & Beschlagindustrie	Lhoist Germany   Rheinkalk	Sprungmann GbR
Babtec	GBS NewTool	Liedtke Kunststofftechnik	Stadt Heiligenhaus
BAKU Chemie	GEO – Dr. Steinbach Werkzeuge	Linde Material Handling Rhein-Ruhr	Stadt Velbert
Balraj	Glutz Deutschland	Linke	Stadtwerke Heiligenhaus
Becker & Bierbrauer	GLW Gemeinschaftslehrwerkstatt	Löcher	Stadtwerke Velbert
bekotech	Gummert & Partner	LOGNA	Stahltec
Bergische Universität Wuppertal	Gündüz Metallbearbeitung	LUEG AG	STANNOL
Bever & Klophaus	Gustav Kauls	LVM Versicherung Richter	Stanzcad
Beyer & Müller	Gust. Overhoff	mabs4.0	Stehling Stanztechnik
Binici MB	Hans Ruthmann	Marcus Transport	STERO
bitloft	Haps	Mark Schütz Vorrichtungsbau	Steuerkanzlei Terworth & Partner
BKS	Harhues & Teufert	MARPOSS	Störring + Brückmann
BLF	HECKER   architekten	MECU Metallhalbzeug	STS Oberholz
Blumenthal	Heinrich Schmitz	Metallgießerei Ralf Mewes	studio b.
Bossard Deutschland	Heinrich Strenger	Metallveredelung Montero	STUV
Brämig & Stehling	Heismann	Michalski · Hüttermann Patentanwälte	THOLD-IT
Breckmann	HELBAKO	Middeldorf	T+M Zerspanungstechnik
Brückner Logistik	Hennig & Gerlach	Miguss	Tischlerei Hetzel
Burat Architektur	Hermann Mohn	MKW	TransLog West
cam-partner	Hermann Werner	MMB Maschinen, Montage & Betriebsmitteltechnik GmbH	TRANSRESULT Softwaretechnik
CARL FUHR	H&J-Datentechnik	Mühlhause	Trockel Raumausstattung
CES	Hochschule Bochum	NATIONAL-BANK	Van de Velde Packaging Niessen
Cours	Hofius Container	Neon Lichtwerbung	Velleuer
ConsultNC	Hohensee Maschinentransport	NETMOUNTAINS	VHS Velbert/Heiligenhaus
CTA	Horstmann & Schwarz	Nink CNC GmbH	Vitz Metallguss
Damasch Versicherungsmakler	H. + R. Meckenstock	Normfest	Volker Gehlen Werkzeugbau
DEBUS Druckluft-Vakuumtechnik	H.R.M.	Nurhak Metallbearbeitung	Volksbank im Bergischen Land
D. La Porte Söhne	Huf Hülsbeck & Fürst	Oberflächenfinish Kruk	Waagen Pauli
Dietrich Lüttgens	Hugo Karrenberg & Sohn	Oetzbach Edelstahl	WBS Training
Digibility	IDEA Elektronik-Systeme	OGRO+DENI	Weber Metallbearbeitung
Dirk Battefeld Spedition	IHK Düsseldorf	ÖZ Metallgießerei	Weka
Döring Industrie Elektronik	Ime	Parkhotel Velbert	Wemefa
Dörrenhaus Spedition	IMS Messsysteme	Patentanwälte Weisse, Moltmann & Willems PartGmbB	Werkstätten des Kreises Mettmann
Druck + Medien Heiligenhaus	InSyst	Peter Höptner	Wieland-Werke
Druckluft Schmitz	IU	PIAD	Wilh. Schlechtendahl & Söhne
dvs.net IT-Service	J. Braun	Pieper Schleiftechnik	Wilhelm May
ElectronXx	Johann Vitz	Poschen & Giebel	Wilhelm Schürhoff
Elektrotechnik Bratschke	Joh. Fr. Müller	Quint	WILKA Schließtechnik
Elektro Seipenbusch	Jul. Niederrenk	RAe Demmer-Schmitz-Kunze-Favro	Wittkopp
EMKA Beschlagteile	Julius Schumacher	Reschke & Seipp	WITTE Automotive
EMS El Sherif	Kalmbach	R+M de Wit	Woelm
ENEDI	Karl Wagenaar	Robert Schrubstock	Zambo
Erich Weiss Logistik	KBV Kehrmann	RODIAC EDV-Systemhaus	Zismann Druckguss
ELEPART Plastics	Keyline		Zurich Bezirksdirektion
EUROTEC ELEKTROTECHNIK	KFV Karl Fliether		